Svar på spørgsmål

Indledning:

* Har glædet mig til at tale med dem – familie og venner med høreapperat

STAR:

* **S**ituation: en situation som skete for nyligt
* **T**ask: hvad ville du opnå
* **A**ction: hvad gjorde du
* **R**esultat: hvad var resultatet
* **R**eflection: refleksion

|  |  |
| --- | --- |
| Fortæl mig om dig selv/Gennemgå resume/SkillExperienceAccomplishmentType of person | * Jeg er glad for denne mulighed hos WSA til at gøre en forskel. Jeg har evnerne og erfaringen med at opbygge og vedligeholde it-systemer og programmer inden for risiko styring i både KMD, DN og Nets.
* Jeg har med succes opbygget en audit afdeling i KMD, været med til at opbygge en GRC afdeling i Nets og arbejdet indgående med COSO i Nets og DN og underviser i dag i COSO på IE Law
* Jeg er selvdreven og en god formidler og er vant til at tale til både operationelle og beslutningstagere og overbevise dem. (der er ikke nogen som kan være mere påståelige end it-sikkerhedsfolk så der skal man vide mere end dem)
* Er meget interesseret i risiko styring og hvordan det kan hjælpe med beslutningerne i virksomheder
* Startet som konsulent (can do)
 |
| Hvad motiverer dig | * Udfordringer i arbejdet
* Opbygge et ERM program/funktion fra bunden
* International erfaring
* Interessant virksomhed
 |
| Hvorfor søger du stillingen | * ”i want this job because it is aligns perfectly with my qualifications and I have a high degree of sympathy for hearing aids as I have personally witnessed the quality of life improvements it can provide to friends and family. We spend a lot of time at work, and I want to spend this time doing something I love and finds interesting.
* høj grad af dataanalyse –
* enkelthed: Risiko er noget som koster virksomheden penge
 |
| Hvorfor vil du arbejde her/Hvorfor er du den bedste person til jobbet/Hvorfor er du et godt ”fit” | Interessante muligheder i stillingen * Elsker at arbejde med risiko
* Stor erfaring med ISAE
 |
| Fortæl om en svær situationHvor du har ydet over forventning | Situation: statusmailen på observationer i 2019Task: opnå færre spørgsmål fra kunderAction: møde med eksterne kunder (digitaliseringschefer) – de ville reviewe udkastResultat: bedre kunde tilfredshed via de kundeansvarligeRefleksion: involvere interessenter tidligere end vi gjorde for at få bedst mulig kommunikation |
| Hvad er din Ledelsesstil | Inddragende ledelseTilpasset den enkelte medarbejderEksempler: lytter til revisorerne om root cause analyse – vil gerne hjælpe forretningen og auditorerne siger at det ikke er vores bord (skal kun verificere at det virker).Refleksion: Giver nogle udfordringer i forhold til personer som gerne vil have en stram styring |
| Hvorfor skulle vi ansætte dig | Det sikre valgYderligere kompetencer:Indsigt i revisiosnerklæringer |
| Hvad er dine svagheder | Holde oplæg – har nu holdt flere |
| Fortæl om engang hvor du nåede et mål | Løfte GIA i modenhed (bedste lille revisionsafdeling).Fandt modenhedsmodel, arbejdede med forbedringerne på workshops |
| Hvorfor forlod du dit sidste job | Fik muligheden for at blive Revisionschef i KMD. |
| Hvad er dine styrker | God lederVil hjælpe forretningenRelationsskabende – går ikke bag om ryggen på folk (uformelle møder med topchefer) og deltage på chefmøderKommunikation – tale med folk er vigtigt |
| Hvad er du stolt af | At blive revisionschef og opbygge GIA fra bundenLøbende forbedringer/justeringer af GIAs arbejde – audit rapporter to the point |
| Fortæl om en fejl du lavede | Offentliggørelse af Revisionsplanen til hele organisationen – mange forespørgsler om at rykke på audits fra starten af |
| Hvad er du passioneret om | RisikostyringAt virksomhed leverer sit bedsteAt få folk til at yde deres optimale og forstå betydningen af deres arbejde (hvad er ”indsigt” for forretningen) |
|  |   |
| Lønkrav | Afhænger af den samlede pakke |
| Hvordan håndterer du stress | Da Bjørn var på ferie i Grækenland og Nets stod til at miste 27001 certifikatet |
| Hvad er dit drømmejob? |  |
| Har du spørgsmål til mig? | Hvad er en succesfuld leder i WSA?Hvad skal jeg have opnået om 1 årbased on what we talked about today is there anything that leave you hesitant with my skills |